

Mercedes-Benz Bank	Polityka zmiennych składników wynagrodzeń osób zajmujących stanowiska kierownicze w Mercedes-Benz Bank Polska S.A.	Polityka
Obowiązuje od: 2017-12-04	Przyjęto na posiedzeniu Rady Nadzorczej w dniu 4 grudnia 2017r. Załącznik do uchwały nr 3/12/2017	Strona 1 z 6

Mając na uwadze konieczność realizacji celów określonych w Polityce wynagradzania przyjmuje się określone w niniejszym dokumencie rozwiązania w zakresie zasad przyznawania, ustalania wysokości i wypłacania zmiennych składników wynagrodzeń osobom zajmującym stanowiska kierownicze w Mercedes-Benz Bank Polska S.A.

1. Postanowienia ogólne

1. Polityka zmiennych składników wynagrodzeń osób zajmujących stanowiska kierownicze reguluje w szczególności:
 - 1.1. zasady określania podstawy oraz warunków do przyznania wynagrodzenia zmiennego osobom zajmującym stanowiska kierownicze;
 - 1.2. zasady określania składników wynagrodzenia zmiennego pracowników objętych Polityką;
 - 1.3. sposób przeprowadzania okresowych przeglądów realizacji Polityki.
2. Zmienne składniki wynagrodzenia powinny być rozliczane i wypłacane w sposób przejrzysty, zapewniający efektywną realizację Polityki wynagrodzeń.
3. Przy ustalaniu zasad przyznawania i wypłaty zmiennych składników wynagrodzeń Bank uwzględnia się rozmiar działalności, ryzyko związane z prowadzoną działalnością, wewnętrzną organizacją oraz charakter, zakres i stopień złożoności prowadzonej działalności.
4. Z uwagi na charakter prowadzonej działalności i profil ryzyka Banku zmienne składniki wynagrodzeń nie są określone w oparciu o wyniki finansowe poszczególnych jednostek biznesowych Banku.

2. Ocena rozmiaru działalności, ryzyka związanego z prowadzoną działalnością, wewnętrznej organizacji oraz charakteru, zakresu i stopnia złożoności prowadzonej działalności.

5. Rozmiar i zakres działalności Banku jest niewielki, podobnie jak stopień złożoności jego funkcjonowania, w tym struktura organizacyjna.

Mercedes-Benz Bank	Polityka zmiennych składników wynagrodzeń osób zajmujących stanowiska kierownicze w Mercedes-Benz Bank Polska S.A.	Polityka
Obowiązuje od: 2017-12-04	Przyjęto na posiedzeniu Rady Nadzorczej w dniu 4 grudnia 2017r. Załącznik do uchwały nr 3/12/2017	Strona 2 z 6

6. Mercedes-Benz Bank Polska S.A. jest specjalistycznym bankiem samochodowym. Bank udziela jedynie kredytów na finansowanie zakupu pojazdów oraz posiada dedykowane produkty kredytowe skierowane do dealerów koncernu Daimler współpracujących z Bankiem. Bank nie oferuje przyjmowania depozytów oraz nie prowadzi rachunków bieżących.
7. Bank nie prowadzi działalności handlowej oraz nie oferuje produktów mogących generować rachunkowe przychody w jednym okresie sprawozdawczym, a faktyczne straty w kolejnych okresach.
8. Bank posiada dostęp do stabilnego finansowania, a skala działalności walutowej jest marginalna.
9. Stosowane przez Bank standardy rachunkowe właściwie odzwierciedlają ekonomiczny wymiar zawieranych transakcji związanych z zachowaniem właściwych mechanizmów odzwierciedlających ryzyko związane z posiadanymi ekspozycjami.
10. Bank posiada bardzo stabilną bazę kapitałową składającą się z instrumentów zaklasyfikowanych do Tier1. Akcje Banku nie są notowane na giełdzie i jedyny akcjonariusz Banku koncern Daimler AG nie planuje ich upublicznienia.
11. Dzięki niezmiennemu profilowi działalności Bank wdrożył efektywne mechanizmy w zakresie zarządzaniu ryzykiem.
12. Sprzedaż produktów bankowych dokonywana jest za pośrednictwem
13. Analiza powyższych przesłanek, uwzględniając ocenę rozmiaru działalności, ryzyka związanego z prowadzoną działalnością, wewnętrznej organizacji oraz charakteru, zakresu i stopnia złożoności prowadzonej działalności, wskazuje na celowość zastosowania częściowego ograniczenia, na podstawie § 29 ust. 2 postanowień Rozdziału 3 Rozporządzenia Ministra Rozwoju i Finansów z dnia 6 marca 2017 r. w sprawie systemu zarządzania ryzykiem i systemu kontroli wewnętrznej, polityki wynagrodzeń oraz szczegółowego sposobu szacowania kapitału wewnętrznego w bankach.
14. W ramach niezależnego przeglądu Polityki wynagrodzeń należy uwzględnić ocenę rozmiaru działalności, ryzyka związanego z prowadzoną działalnością, wewnętrznej organizacji oraz charakteru, zakresu i stopnia złożoności prowadzonej działalności w kontekście jej zastosowania do Polityki.

Mercedes-Benz Bank	Polityka zmiennych składników wynagrodzeń osób zajmujących stanowiska kierownicze w Mercedes-Benz Bank Polska S.A.	Polityka
Obowiązuje od: 2017-12-04	Przyjęto na posiedzeniu Rady Nadzorczej w dniu 4 grudnia 2017r. Załącznik do uchwały nr 3/12/2017	Strona 3 z 6

3. Klasyfikacja pracowników na potrzeby niniejszej Polityki

15. Na potrzeby niniejszej Polityki wprowadza się następujące grupy pracowników Banku:

- 15.1. Osoby mające istotny wpływ na profil ryzyka Banku (Risk Takerzy) – osoby określone w oparciu o stosowną analizę przeprowadzaną przez Bank,
- 15.2. Osoby sprawujące funkcje kontrolne – co do zasady są to: Manager Audytu, Manager do spraw zarządzania ryzykiem braku zgodności, HR Manager oraz Dyrektor Działu Controllingu i Analiz Ekonomicznych, o ile nie zostali włączeni do osób mających istotny wpływ na profil ryzyka Banku,
- 15.3. Pozostali pracownicy.

16. Do osób objętych niniejszą Polityką tj. osób zajmujących stanowiska kierownicze należą osoby mające istotny wpływ na profil ryzyka Banku (Risk Takerzy).

17. W przypadku osób sprawujących funkcje kontrolne tj. Managera Audytu, Managera do spraw zarządzania ryzykiem braku zgodności, HR Managera oraz Dyrektora Działu Controllingu i Analiz Ekonomicznych, z zastrzeżeniem pkt. 15.2, stosuje się niniejszą Politykę w zakresie dotyczącym sposobu ustalania wynagradzania w obszarze zmiennych składników wynagrodzeń.

18. Zmienne składniki wynagrodzeń dla pozostałych pracowników ustalane są w oparciu o regulacje zawarte w Regulaminie wynagradzania.

4. Osoby mające istotny wpływ na profil ryzyka Banku (Risk Takerzy)

19. Bank prowadzi wykaz osób, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku, o których mowa w art. 9ca ust. 1 ustawy – Prawo bankowe. Za prowadzenie powyższego wykazu odpowiada HR Manager.

20. Do oceny osób mających istotny wpływ na profil ryzyka Banku stosuje się kryteria ilościowe i jakościowe określone w rozporządzeniu delegowanym Komisji (UE) nr 604/2014 z dnia 4 marca 2014 r., jednak Bank może zidentyfikować innych pracowników jako Risk Takerów.

21. Wykaz osób mających istotny wpływ na profil ryzyka Banku jest ustalany i weryfikowany co najmniej w cyklach rocznych.

22. Wykaz osób mających istotny wpływ na profil ryzyka Banku jest przedstawiany do akceptacji Rady Nadzorczej.

Mercedes-Benz Bank	Polityka zmiennych składników wynagrodzeń osób zajmujących stanowiska kierownicze w Mercedes-Benz Bank Polska S.A.	Polityka
Obowiązuje od: 2017-12-04	Przyjęto na posiedzeniu Rady Nadzorczej w dniu 4 grudnia 2017r. Załącznik do uchwały nr 3/12/2017	Strona 4 z 6

5. Zasady ustalania wielkości i wypłaty zmiennych składników wynagrodzeń dla osób objętych Polityką

23. Zmienne składniki wynagrodzenia są przyznawane i wypłacane w oparciu o ogólne zasady określone w Regulaminie bonusowym.
24. Wynagrodzenie zmienne jest naliczane i rozliczane lokalnie przez Bank w sposób przejrzysty, zapewniający efektywną realizację Polityki.
25. Podstawa do obliczania wysokości zmiennych składników wynagrodzenia dla Risk Takerów będzie wynosić do 5% wynagrodzenia podstawowego.
26. Co do zasady podstawą do określenia wysokości wynagrodzenia zmiennego jest ocena efektów pracy każdej osoby objętej Polityką z uwzględnieniem 3-letniego horyzontu (dalej: „okres oceny”) dla wybranych obszarów. Wysokość zmiennych składników wynagrodzeń jest pochodną realizacji kilku wynikających z planu finansowego Banku wskaźników finansowych oraz realizacji ustalonych celów osobistych.
27. Z uwagi na strukturę właścicielską i fakt, że akcje Banku nie są oferowane w obrocie publicznym Bank nie będzie stosował w polityce zmiennych składników wynagrodzeń wypłaty w instrumentach wskazanych w § 25 ust 7 Rozporządzenia Ministra Rozwoju i Finansów z dnia 6 marca 2017 roku (np. akcje lub odpowiadające im tytuły własności itp.).
28. Z uwagi na charakter prowadzonej działalności, oferowane produkty, poziom i profil ryzyka Bank nie stosuje rozwiązania wskazanego w § 25 ust 8 Rozporządzenia Ministra Rozwoju i Finansów z dnia 6 marca 2017 roku, jednak w ocenie efektów pracy osoby objętej Polityką stosuje się 3-letni horyzont czasowy.
29. Do oceny indywidualnych efektów pracy stosuje się kryteria finansowe i niefinansowe z uwzględnieniem poziomu ryzyka związanego z tymi efektami.
30. Wynagrodzenie zmienne Managera Audytu, Managera do spraw zarządzania ryzykiem braku zgodności, HR Managera oraz Dyrektora Działu Controllingu i Analiz Ekonomicznych jest niezależne od wyników gospodarczych uzyskiwanych w kontrolowanych przez nich obszarach działalności Banku, a ich wysokość ustalana jest na zasadach ogólnych określonych w Regulaminie bonusowym, z zastrzeżeniami wynikającymi z niniejszej Polityki.
31. Wyniki Banku przyjmowane w celu określenia zmiennych składników wynagrodzenia uwzględniają koszt ryzyka Banku, koszt kapitału i ryzyka płynności w perspektywie długoterminowej.

Mercedes-Benz Bank	Polityka zmiennych składników wynagrodzeń osób zajmujących stanowiska kierownicze w Mercedes-Benz Bank Polska S.A.	Polityka
Obowiązuje od: 2017-12-04	Przyjęto na posiedzeniu Rady Nadzorczej w dniu 4 grudnia 2017r. Załącznik do uchwały nr 3/12/2017	Strona 5 z 6

32. Wypłata łącznego wynagrodzenia zmiennego Osób objętych Polityką jest zmniejszana lub wstrzymywana, w sytuacji o której mowa w art. 142 ust. 1 ustawy Prawo bankowe.
33. Bank zapewnia możliwość wstrzymania, ograniczenia, odmowy wypłaty lub realizacji zmiennych składników wynagrodzenia osobom mającym istotny wpływ na profil ryzyka w sytuacji, gdy osoba taka:
- 33.1. uczestniczyła w działaniach, których wynikiem były znaczne straty banku, lub była odpowiedzialna za takie działania,
- 33.2. nie spełniła odpowiednich standardów dotyczących rękopmi bezpiecznego i ostrożnego zarządzania bankiem.

6. Inne zasady

34. Jedynie przy rekrutacji nowych pracowników na stanowiska osób objętych Polityką i tylko w pierwszym roku ich zatrudnienia, możliwa jest wypłata tym osobom zmiennych składników wynagrodzenia nie określonych w niniejszej Polityce.
35. Zasady Polityki obejmują ewentualne świadczenia emerytalne przyznawane na zasadzie dobrowolnej przez Bank i będące częścią pakietu wynagrodzenia zmiennego osoby objętej Polityką.
36. Świadczenia przyznane przez Bank osobie objętej Polityką w związku z rozwiązaniem umowy z poprzednim pracodawcą lub z podmiotem, z którym ta osoba zawarła umowę o świadczenie usług lub umowę o podobnym charakterze, stanowią zmienny składnik wynagrodzenia i podlegają zasadom wypłaty określonym w polityce wynagrodzeń.
37. Osoby objęte Polityką zobowiązują się do niekorzystania z indywidualnych strategii hedgingowych lub ubezpieczeń dotyczących wynagrodzenia i odpowiedzialności w celu podważania skutków uwzględniania ryzyka w mającym do nich zastosowanie systemie wynagradzania.
38. Wynagrodzenie przypadające z tytułu rozwiązania umowy odzwierciedla nakład pracy, jej wydajność i jakość w ciągu ostatnich trzech lat zajmowania stanowiska osoby objętej Polityką.

Mercedes-Benz Bank	Polityka zmiennych składników wynagrodzeń osób zajmujących stanowiska kierownicze w Mercedes-Benz Bank Polska S.A.	Polityka
Obowiązuje od: 2017-12-04	Przyjęto na posiedzeniu Rady Nadzorczej w dniu 4 grudnia 2017r. Załącznik do uchwały nr 3/12/2017	Strona 6 z 6

7. Przegląd Polityki

39. Wdrożenie Polityki zmiennych składników wynagrodzeń osób zajmujących stanowiska kierownicze podlega przeglądowi dokonywanemu przez Managera Audytu nie rzadziej niż raz w roku, w szczególności z uwzględnieniem aktualnego poziomu ryzyka Banku. Przegląd ten jest elementem przeglądu Polityki wynagrodzeń.
40. Raport z przeglądu Polityki przedstawiany jest Radzie Nadzorczej do zaopiniowania.
41. Zarząd Banku jest odpowiedzialny za aktualizację Polityki zmiennych składników wynagrodzeń osób zajmujących stanowiska, w szczególności w przypadku, gdy zajdzie taka konieczność z uwagi na zmiany organizacyjne w Banku, profilu i poziomu ryzyka oraz zmiany obowiązujących przepisów prawa.